Объединяя поколения – программы наставничества

Великий Новгород
17 – 21 сентября 2024г.

Что такое семья?

- Малая социальная группа, ячейка общества, основанная на браке и кровном родстве.

- Место, куда приносят беспокойства и получают понимание
- Место, где есть нерушимые связи поколений и передача знаний
- Место, где получают поддержку, защиту и развитие
- Место, куда стремятся и где сплачиваются в сложные времена

Как удержать и заинтересовать персонал, в эпоху «рынка работника»?

- Работа с командами (не группами)
- Наставничество и ценности
- Совместное видение
- Человекоцентричная культура

Кейсы корпоративных практик: каскадное наставничество

2024 ПРОФЕССИОНАЛЫ
ЧЕМПИОНАТ ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ

Задачи:

- Ускорение развития кадрового резерва на Топ- позиции
- Внедрение нового инструмента развития в компании
- Внедрение культуры непрерывного личностного и профессионального развития

Выводы:

- Наставниками хотят быть 80% подопечных
- Совместный проект наставника с подопечным поможет раскрыть потенциал
- Совместная работа в одном магазине от 5 дней
- Нужен свободный обоюдный выбор наставника и подопечного

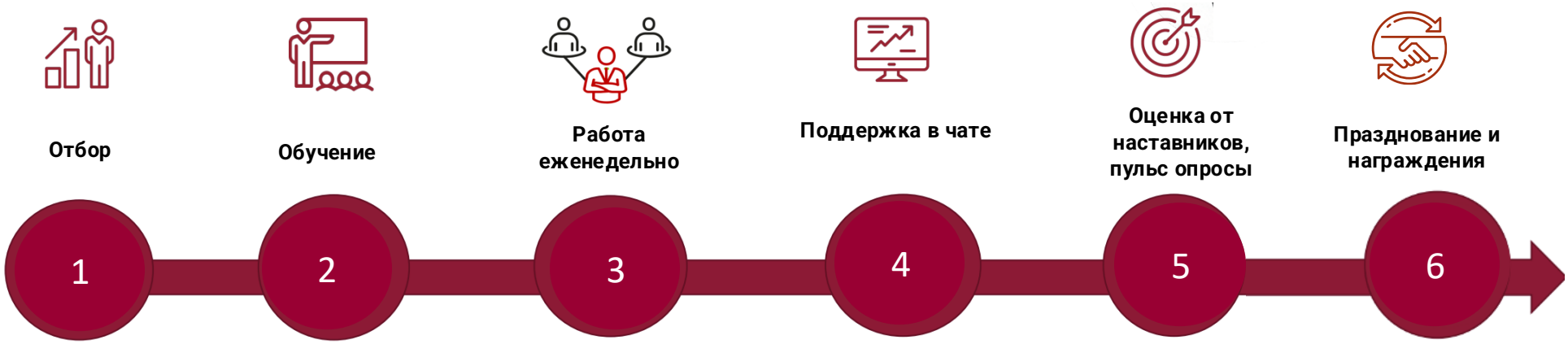
Кейсы корпоративных практик: групповое наставничество

2024 ПРОФЕССИОНАЛЫ
ЧЕМПИОНАТ ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ

05

Задачи:

- Разработать глубинные форматы, которые помогут развитию предпринимательских и отраслевых компетенций у новичков и создадут эффективное пространство для обмена опытом
- Обеспечить ускорение развития бизнес-метрик для членов сообщества
- Передать инструменты и практики, разработанные и успешно внедренные в стандартизированные рабочие процессы
- Сформулировать и предоставить участникам бизнес-метрики и систему для оценки собственного развития и развития бизнес
- Транслировать необходимые для успешного развития навыки. В области предпринимательства в целом, и внутри отрасли в частности



Результаты:

- 9.6 - уровень удовлетворенности
- 9.3 – оценка пользы от участия в программе

самолет плюс

Кейсы корпоративных практик 1 на 1

Задачи:

- Передача опыта и типа мышления от ТОП менеджмента вниз
- Сохранение знаний внутри компании
- Сокращение дистанции между уровнями
- Создание воронки лидеров и снижение сроков закрытия управленческих позиций
- Создание сильной команды руководителей
- Развитие и реализация лидерского потенциала
- Налаживание кросс-функциональных связей внутри организации
- Выстраивание культуры самообучения

Результаты:

- Удовлетворенность - 8 из 10
- Достижение поставленной задачи - 80% всех участников
- Рост эффективности руководителей - + 3,6 (рост год к году)

softline®

- Продуктивность команд
- Экосистемы команд
- Развивающее наставничество и лидерство
- Культурный интеллект

@CHELOKIDI